

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**  
**Первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников**  
**Сыктывкарского государственного университета**  
**за 2023 год**

На 31 декабря 2023 года Первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников Сыктывкарского государственного университета (далее – Профсоюз) насчитывает в своих рядах 230 преподавателей и сотрудников, что составляет 35,5 % от количества лиц, работающих в университете (647 – без учета совместителей).

Общее количество профсоюзного актива – 11 человек, членов профкома во главе с председателем – 10, членов контрольно-ревизионной комиссии – 1. Численность штата аппарата – 4: председатель (доля ставки - 0,1), заместитель председателя (доля ставки – 0,1), бухгалтер (доля ставки – 0,1), юрист (доля ставки – 0,05).

Представители профсоюзной организации университета являются членами различных комиссий – аттестационной, по кадровой политике, пожарно-технической, комиссии по рассмотрению вопросов использования и распоряжения федеральным имуществом, закрепленным за университетом. Председатель профсоюза входит в Президиума Коми республиканского комитета профсоюзов работников образования и науки.

На протяжении 2023 года профсоюз принимал участие в согласовании должностных инструкций, приказов и распоряжений, касающихся социально-трудовых отношений работников (охрана труда, нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, предоставление и оплата трудовых отпусков, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Члены профкома ведут разъяснительную работу по обращениям членов профсоюза. Были обращения по вопросам оплаты проезда к месту отдыха, распределению педагогической нагрузки, оплаты больничных листов.

Несколько членов профсоюза воспользовались предложением компании Tele2 и приобрели льготы тарифные планы для сотовой связи.

В течение 2023 года профсоюз два раза участвовал в разработке изменений в Коллективный договор.

На ежемесячных заседаниях профкома Профсоюза рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности:

- контроль за исполнением коллективного договора;
- социально-экономические вопросы;
- контроль за созданием безопасных условий труда работников;
- культурно-массовая работа;
- выплата материальной помощи;
- сокращение штата сотрудников;
- участие в планировании и расходовании работодателем средств на обеспечение охраны труда;
- оздоровление работников и вопросы летнего отдыха.

В течение ряда последних лет профком успешно организует и реализует несколько социальных подпрограмм для членов профсоюза:

- **Подпрограмма «Материальная помощь»:**

- частичная компенсация стоимости дорогостоящего лечения членов профсоюза, приобретения лекарств, затрат на УЗИ, диагностику, услуги стоматологии, расходов на платные операции, в том числе и на детей членов профсоюза.

- **Подпрограмма «Оздоровление»:**

- организация летнего отдыха сотрудников и членов их семей;
- частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения и затрат на летний отдых членов профсоюза.

- **Подпрограмма «Родителям»:**

- приобретение новогодних подарков членам профсоюза, имеющим детей от рождения до 11 класса (включительно);
- билетов на новогодние утренники;
- организация детской новогодней елки;
- организация мероприятий для детей с родителями (Дни здоровья на базах детских оздоровительных лагерей);
- материальное поздравление родителей, чьи дети идут в 1 класс;
- материальная поддержка родителей детей выпускного класса средней школы;
- материальная поддержка родителей, отправляющих детей в лагеря Всероссийского значения.

- **Подпрограмма «Социальная поддержка»:**

- материальная помощь членам профсоюза, оказавшимся в экстремальных ситуациях (пожар, кража);
- переживающим смерть близких;
- материальное поздравление с юбилеем, свадьбой, рождением детей;
- материальная помощь испытывающим временные финансовые затруднения.

- **Подпрограмма «Здоровый образ жизни»:**

- спонсорская помощь профкома в проведении традиционной ежегодной Спартакиады работников университета;
- выделение средств на проведение спортивно-массовых мероприятий;
- 2 раза организован День здоровья с выездом в Ботанический сад университета;
- частичная оплата абонементов в бассейн университета и тренажерный зал.

- **Подпрограмма «Культурно-массовая работа»:**

- 2 раза в 2023 году организована игра «Квиз»;

- организован выезд членов профсоюза по программе «Хоровод Жигулевских гор» (ноябрь 2023);
  - компенсируется часть платы за новогодний корпоративный вечер.
- **Подпрограмма «Поощрение членов профсоюза»:**
    - поощрение членов профсоюза - участников выставок, конкурсов;
    - участников новогодних вечеров;
    - приобретение новогодних подарков, к 8 марта, 23 февраля;
    - организация культпоходов на совместные просмотры кинофильмов, творческие встречи, фестиваль «Сыктывкарса Тулыс» и др. театральные спектакли.
  - **Подпрограмма «Правовая работа и охрана труда»:**
    - регулярно проводятся консультации по условиям труда с сотрудниками университета;
    - проведено несколько бесед с сотрудниками по вопросам оплаты проезда к месту отдыха.